안전보건정책

제 1장 총칙

제1조 (목적)

1. 본 정책은 산일전기(이하 '회사')의 '생명과 안전을 최우선 가치로 생각하는 경영이념'을 실현하고, 임직원 및 이해관계자의 안전과 건강을 보호하는 것을 목적으로 한다.

2. 국내외 안전보건 관련 법규 및 규제, 국제 표준(ISO 45001), ILO 안전보건 협약 등 국제적으로 인정된 기준을 준수하여 선제적인 리스크 관리 체계를 구축한다.

제2조 (용어의 정의)

1. 안전보건: 임직원 및 이해관계자가 업무수행 중 발생할 수 있는 부상 및 질병을 예방하고, 신체적·정신적 건강을 유지·증진할 수 있는 상태를 말한다.

2. 임직원: 산일전기에 고용된 모든 임원과 직원(정규직, 비정규직, 파견직 및 임시직 포함)을 말한다.

4. 이해관계자: 협력사, 고객사, 지역주민 등 회사의 경영활동과 직·간접적인 관계를 맺고 있는 법인 또는 개인을 말한다.

5. 안전보건경영시스템: 안전보건 방침을 달성하기 위해 조직의 체계, 책임, 절차 등을 구조화하여 정기적인 성과 평가 및 지속적 개선을 도모하는 경영 체계를 말한다.

6. 위험성평가: 유해·위험요인을 파악하고 해당 요인에 의한 부상 또는 질병의 발생 가능성과 중대성을 추정·결정하여 감소 대책을 수립하는 일련의 과정을 말한다.

7. 중대재해: 산업재해 중 사망자가 발생하거나 다수의 부상자 또는 질병자가 동시에 발생하는 등 사회적 파장이 큰 재해를 말한다.

8. 아차사고(Near Miss): 사고가 발생할 뻔했으나 직접적인 인명 피해나 재산 손실로 이어지지 않은 잠재적 사고를 말한다.

9. 재해율(LTIR): 일정 기간 동안 발생한 근로손실 재해 건수를 총 근로시간 대비 비율로 산출하여 안전보건 관리 수준을 정량적으로 나타내는 지표를 말한다.

제3조 (적용범위)

1. 본 정책은 회사의 본사, 국내외 생산 및 판매법인, 지점, 자회사 등 회사의 재무적 연결 범위에 속한 모든 구성원에게 적용된다.

2. 회사는 협력사, 대리점, 아웃소싱 파트너 등 공급망 내 이해관계자들에게도 본 정책의 준수를 권장하

며 동참을 유도한다.

3. 본 정책은 각 국가의 관련 법규를 준수하며, 회사의 정책 또는 국제 기준이 더 엄격한 경우에는 관계 법령이 허용하는 범위 내에서 더 높은 기준을 적용하도록 노력한다.

제4조 (기본원칙)

1. **안전보건경영시스템 운영:** ISO 45001에 기반한 경영시스템을 구축하고, 정기적인 성과 평가를 통해 시스템을 지속적으로 개선한다.

2. **책임경영 강화:** 경영진이 주도하는 안전보건 의사결정 체계를 확립하고, 모든 임직원이 안전보건 실천에 동참하는 문화를 조성한다.

3. **사전 예방 체계:** 위험성평가를 일상화하여 잠재적 유해·위험요인을 사전에 제거하고, '자기규율 예방체계'를 확립한다.

제 2장 관리체계 및 조직

제5조 (추진 조직)

1. 회사는 전사적 안전보건 총괄 기능을 수행하는 **안전보건 전담부서**를 운영하며, 경영책임자 직속으로 두어 독립성과 전문성을 보장한다.

2. 정기적인 안전 간담회 및 소통 채널을 운영하여 임직원 및 협력사의 고충을 청취하고 개선한다.

제 3장 안전보건 실행방안

제6조 (위험성평가 및 현장관리)

1. 모든 공정 및 작업에 대해 내실 있는 **위험성평가**를 실시하며, 위험요인 발견 시 즉시 제거·대체·개선 조치를 취한다.

2. 고위험 작업에 대한 특별 점검과 부적합 사항에 대한 조치 이행을 원칙으로 한다.

제7조 (교육 및 역량 제고)

1. 임직원 안전 인식을 높이기 위해 법정 교육 외에 직무별 특화 교육과 장비 운전 자격 교육 등을 지속적으로 실시한다.

2. 안전 포상제도(재해예방공로상 등)를 운영하여 자율적인 안전 활동 참여를 독려한다.

제8조 (비상대응체계)

1. 중대재해 및 화재 등 비상상황 발생 시 피해를 최소화하기 위해 **비상조치 계획**을 수립하고, 연 2회 이상의 대응 훈련을 실시한다.

2. 유관기관 및 주변 계열사와의 협력 체계를 구축하여 신속한 대응력을 확보한다.

제 4장 건강 증진 및 공급망 관리

제9조 (임직원 건강 증진)

1. 쾌적한 작업환경을 제공하고, 직업성 질병(근골격계, 소음성 난청 등) 예방을 위한 작업환경 측정 및 관리를 철저히 한다.

2. 심리상담 프로그램 및 직무 스트레스 관리 캠페인을 통해 임직원의 정신건강 증진을 지원한다.

제10조 (협력사 상생협력)

1. 협력사의 안전보건 관리 역량 강화를 위해 정기적인 평가를 시행하며, 결과에 따른 맞춤형 기술 지원 및 자문을 제공한다.

2. 협력사의 안전보건 교육 운영 성과를 정기적으로 모니터링하고, 작업 현장 내 보호구 착용 및 필수 안전 장비 비치 현황을 주기적으로 점검하여 유해·위험 요인을 실질적으로 차단한다.

제 5장 목표 및 성과 관리

제11조 (성과 목표)

1. 회사는 매년 '중대재해 및 산업재해 ZERO'를 목표로 설정한다.

2. 재해율(LTIR 등), 위험성평가 참여율, 비상훈련 실시 횟수 등 구체적인 KPI를 수립하여 이행 현황을 모니터링한다.

제12조 (투명한 공개) 안전보건 경영 성과를 회사 지속가능경영보고서, 홈페이지 등을 통해 대내외 이해관계자에게 투명하게 공개한다.

부칙

1. 본 정책은 대표이사의 승인을 얻은 날로부터 시행한다.

2. 본 정책은 국제 협약, 주요 거래국의 정책, 국내외 관련 법규의 변화에 따라 정기적으로 검토하고 개정할 수 있다.

안전보건정책	개정차수	최종 수정일
	0	2026.05.13

환경안전보건방침

산일전기는 '환경', '안전', '보건'을 회사경영의 최우선 가치로 인식하고 전 임직원과 이해관계자 모두가 아래 사항을 적극 실천한다.

1. 우리의 제품 및 서비스를 고객의 기대와 요구에 충족시킴은 물론 안전하고 환경친화적인 제품생산 및 서비스의 제공에 최선을 다한다.
2. 환경보전과 쾌적한 근로환경의 조성을 위하여 환경 및 보건안전 경영시스템을 운영하여 기업경영의 모든 단계에서 오염방지 및 지속적 개선활동을 실시한다.
3. 법적 요구사항 및 그 밖의 요구사항을 충족시키기 위해 근로자의 참여를 독려하고, 중요사항은 근로자와 협의하에 결정하며, 결정된 사항은 전 임직원이 성실히 수행한다.
4. 환경보건안전 목표 및 세부목표를 설정하여 환경보건안전 성과를 지속적으로 개선하고 검토하는 체계를 수립한다.
5. 경영활동 전 과정에서 소요되는 모든 자원과 에너지의 근원적 제어를 통하여 자원과 에너지의 효율적 이용과 절감에 노력한다.

대표이사 박동석 朴東錫 | 대표이사 한익희 Ik-hee Han